

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
F.to Scaratti Dr. Ivan

Il Segretario Comunale  
F.to Grassi Dr. Raffaele Pio

---

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Certifico che io sottoscritto Il Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stato pubblicato il giorno 23/06/2012 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale  
F.to Grassi Dr. Raffaele Pio

---

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 03/07/2012

Ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 134, comma 1°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Segretario Comunale  
Grassi Dr. Raffaele Pio

---

# COMUNE DI GRONTARDO

PROVINCIA DI CREMONA

Prot. N. 2371

ORIGINALE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 41 del 05/06/2012

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - PERIODO 2012/2014.

L'anno duemiladodici, addì cinque del mese di giugno alle ore 01:09, nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		PRESENTI	ASSENTI
SCARATTI IVAN	SINDACO	SI	NO
DEL MONTE MICHELE	ASSESSORE	SI	NO
CARRARA FRANCO GIOVANNI	ASSESSORE	SI	NO
AMIDANI SARA	ASSESSORE	SI	NO
GEREVINI MICHELE	ASSESSORE	SI	NO
	TOTALE	5	0

Partecipa all'adunanza Il Segretario Comunale Sig. Grassi Dr. Raffaele Pio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Scaratti Dr. Ivan nella sua qualità di Il Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - PERIODO 2012/2014.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con propria deliberazione n. 14 del 26/02/2005, esecutiva ai sensi di legge, si approvava la nuova dotazione organica del Comune;
- con propria deliberazione n. 91 del 25/11/2000, esecutiva ai sensi di legge, si adottava il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 29 del D.L. 216/2011 (decreto Milleproroghe) ha prorogato il termine per l'approvazione del bilancio 2012 al 30.06.2012;
- l'articolo 91 del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice della amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'articolo 20 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi prevede che l'Amministrazione approvi il programma annuale e triennale delle assunzioni del personale;
- l'articolo 19, c. 8, della legge 448/2001, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le regole per l'approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale: elaborazione, approvazione e sanzioni;
- l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2011 (così come modificato da ultimo dall'art. 16 della L. 183/2011- legge di stabilità 2012) stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale del personale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- con delibera G.C. n. 5 del 23.02.2012, esecutiva ai sensi di legge, è stata eseguita la ricognizione delle eventuali eccedenze del personale da cui non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- con delibera G.C. n. 14 del 31.03.2012, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano triennale 2012/2014 di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, c.1, del D. Lgs. n. 198/2006);

VISTO l'art. 1, comma 562 della Legge finanziaria 2007 n. 296 del 27.12.2006, così come modificato dalla legge 44/2012, il quale stabilisce che per gli enti non sottoposti al patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;

VISTO l'art. 76, c. 7, del D.L. 112/2008 (convertito nella legge 133/2008) così come integrato dalla Legge 44/2012, il quale stabilisce il divieto di assunzione per gli enti che hanno un rapporto tra spese di personale e spesa corrente superiore al 50%;

CONSIDERATO ai fini del computo della percentuale di cui al punto precedente si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interessi generale aventi carattere non industriale, né commerciale ovvero

che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica (sono escluse le società quotate su mercati regolamentari);

VISTE le delibere:

- n. 14/2011 della Corte dei Conti sezione autonomie in cui si precisa quali siano le società partecipate che devono essere considerate per il calcolo di cui sopra, quali siano i documenti contabili delle società da cui si assumono i dati da utilizzare, quale sia il metodo di calcolo da seguire (le spese del personale della società da sommare a quelle dell'ente sono da proporzionare in base ai corrispettivi a carico dell'ente medesimo);
- n. 27/2011 della Corte dei conti – sezioni riunite – in cui si stabilisce che per tale verifica è necessario far riferimento al dato degli impegni da desumere dal documento contabile approvato dal consiglio (conto del bilancio);

ATTESO che questo ente non è soggetto al patto di stabilità interno e pertanto può assumere nel limite delle cessazioni dell'anno precedente (per gli enti soggetti al patto il limite di spesa è pari al 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente);

DATO atto che:

- questo Ente non è soggetto al patto di stabilità;
- questo Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni;
- che la spesa del personale risultante dal bilancio di previsione 2012 non supera corrispondente ammontare dell'anno 2008;
- il rapporto tra la spesa del personale e le spese correnti è inferiore al 50% (compresa la spesa di personale delle società partecipate);

EVIDENZIATO che le figure professionali sono tutte infungibili in quanto uniche e funzionalmente necessarie ed indispensabili al buon funzionamento dell'ente;

ATTESO che prima di avviare le procedure di assunzione di personale si dovrà provvedere alle comunicazioni previste per la gestione del personale in disponibilità;

VISTA l'attuale dotazione del personale, allegato "A" alla presente deliberazione;

CONSIDERATO CHE, per la realizzazione dei programmi e delle attività di questa Amministrazione, in coerenza con quanto stabilito nella Relazione Previsionale e Programmatica periodo 2012/2014, è necessario approvare la programmazione delle assunzioni;

PRECISATO che il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze organizzative o per sopravvenuti fabbisogni che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che il presente provvedimento non comporta, per natura, alcun onere a carico del bilancio comunale;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma palese dagli aventi diritto

DELIBERA

- 1) di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;
- 2) di confermare la dotazione organica approvata con delibera G.C. n. 14/2005 che risulta attualmente composta di n. 8 posti, di cui 1 vacante (allegato A);
- 3) di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale (allegato B) in cui si prevede per il triennio 2012/2014 l'assunzione di un Istruttore Amministrativo (Cat. C1) per collocamento a riposo della figura attualmente in servizio al 01.10.2012;
- 4) di dare atto che, anche in seguito alle assunzioni suindicate, viene rispettato il principio di riduzione della spesa come indicato in premessa;
- 5) di dare atto che nell'ambito dei casi e dei militi previsti dalla normativa legislativa e contrattuale vigente il normale funzionamento dei servizi sarà garantito anche attraverso tipologia di lavoro flessibile anche se la spesa sostenuta per tali finalità nell'anno 2009 o nel triennio 2007/2009 (media) non sono state assunte spese per lavoro a tempo determinato (delibera Corte dei Conti sezione riunite n. 11/2012: principio suscettibile di adattamento solo da parte degli enti di minori dimensioni per salvaguardare particolari esigenze operative);
- 6) di trasmettere copia del presente atto ai rappresentanti sindacali aziendali e territoriali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1/4/1999;
- 7) di dare atto che copia del presente atto viene trasmesso al Revisore dei conti per l'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001;
- 8) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 9) di rendere con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.